ANTI-DISCRIMINATIEBELEID

Kandidaten worden door Actief 65 Plus geselecteerd op basis van kundigheden en aan de hand van door de inlener aangedragen functievereisten.

Niet functierelevante vereisten die mogelijkerwijs kunnen leiden tot directe of indirecte discriminatie onder meer verband houdende met ras, godsdienst, seksuele geaardheid, geslacht en of handicap kunnen niet door de inlener worden gesteld.

Deze zullen in ieder geval niet door Actief 65 Plus worden gehonoreerd.

Uitzondering hierop zijn vereisten in het kader van doelgroepenbeleid dat wettelijk is toegestaan, om gelijke arbeidsparticipatie te bevorderen.