



ACTIEF65 
AOW WERKT

WAAROM 65+ CHAUFFEURS EEN WAARDEVOLLE AANWINST ZIJN

De transport- en logistieke sector in Nederland staat voor diverse uitdagingen, waaronder personeelstekorten en de noodzaak om te voldoen aan steeds strenger wordende veiligheids- en milieueisen. Een vaak over het hoofd geziene oplossing is het aannemen van 65+ chauffeurs. Deze whitepaper bespreekt de voordelen van 65+ chauffeurs en hoe zij kunnen bijdragen aan de efficiëntie en betrouwbaarheid van uw bedrijf.

WAAROM WERKGEVERS KIEZEN VOOR ACTIEF65+:

- ✓ Ervaren krachten in alle regio's
- ✓ Meer dan 65.0000 vakkundige ingeschreven kandidaten
- ✓ Alle beroepsgroepen: eenvoudig tot hogeschoold werk
- ✓ Flexible krachten voor fulltime, parttime of projectbasis
- ✓ Persoonlijk contact via e-mail en telefoon



*Onze klanten
beoordelen ons
met een 8,6*



ERVAREN EN FLEXIBELE CHAUFFEURS, ZONDER GEDOE

PRODUCTIVITEIT

De productiviteit van 65+ chauffeurs vergeleken met jongere chauffeurs toont aan dat oudere chauffeurs bijna even productief zijn als hun jongere collega's. Terwijl de productiviteit van jongere chauffeurs op 100% wordt gehouden als benchmark, laten de cijfers zien dat de productiviteit van 65+ chauffeurs van 95% in 2020 is gestegen naar 98% in 2024.



RETENTIE

De retentie percentages tonen aan dat 65+ chauffeurs langer bij hun werkgevers blijven dan jongere chauffeurs. De retentie voor 65+ chauffeurs is gestegen van 90% in 2020 naar 94% in 2024, terwijl de retentie voor jongere chauffeurs van 80% naar 84% is gestegen in dezelfde periode. Dit hogere retentiepercentage onder oudere chauffeurs kan bijdragen aan een stabielere en meer betrouwbare workforce.



WIJ BEMIDDELEN ZONDER VESTIGING OF BUITENDIENST

MOTIVATIE EN FLEXIBILITEIT

- **Flexibele arbeid:** Veel 65+ chauffeurs kiezen voor flexibele arbeid schema's. Ze werken vaak parttime of op projectbasis, wat hen in staat stelt een balans te vinden tussen werk en persoonlijke verplichtingen.
- **Motivatie:** 65+ chauffeurs staan bekend om hun betrouwbaarheid, motivatie en uitgebreide ervaring, wat hen waardevolle medewerkers maakt voor veel bedrijven.



VEILIGHEID

- De veiligheid van oudere chauffeurs is een belangrijk aandachtspunt. Trainingen en regelmatige medische keuringen zijn essentieel om ervoor te zorgen dat deze chauffeurs veilig op de weg blijven

PARTTIME EN FULLTIME

- **Parttime:** Het aantal parttime werkende 65+ chauffeurs is gegroeid van 150.000 in 2020 tot 170.000 in 2024.
- **Fulltime:** Het aantal fulltime werkende 65+ chauffeurs is gelijk gebleven, ook rond 170.000 in 2024.

AANTAL CHAUFFEURS

Totale aantal chauffeurs in Nederland

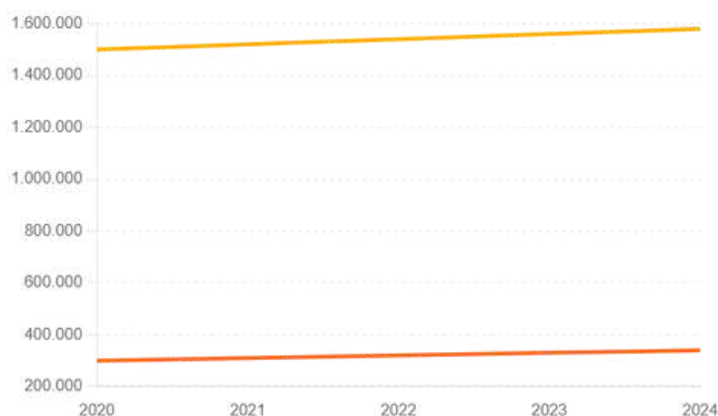
- 2020: 1.500.000
- 2021: 1.520.000
- 2022: 1.540.000
- 2023: 1.560.000
- 2024: 1.580.000

Aantal Chauffeurs van 65+

- 2020: 300.000
- 2021: 310.000
- 2022: 320.000
- 2023: 330.000
- 2024: 340.000

Percentage 65+ Chauffeurs

- 2020: 20.0%
- 2021: 20.4%
- 2022: 20.8%
- 2023: 21.2%
- 2024: 21.5%



ANALYSE

De analyse van de gegevens toont een groeiende groep 65+ chauffeurs in Nederland. Deze chauffeurs spelen een belangrijke rol in de transport- en logistieke sector, waarbij hun aantal en invloed de komende jaren waarschijnlijk verder zal toenemen.

BRONVERMELDING

- Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS): <https://opendata.cbs.nl/statline/>
- CBS DataPortal: <https://dataportal.cbs.nl/>
- Actief65+ Uitzendbureau: <https://www.actief65plus.nl/>
- Jooble: <https://nl.jooble.org/>
- AlleCijfers.nl: <https://www.allecijfers.nl/>