

HEEFT UW ORGANISATIE TE MAKEN MET PERSONEELSTEKORT?

Ontdek hoe onze flexibele en ervaren kandidaten de oplossing bieden!

Veel 65-plussers willen graag blijven werken en veel werkgevers kunnen deze extra krachten goed gebruiken. Daarom helpen wij actieve 65-plussers en werkgevers door middel van geslaagde bemiddelingen. Specifiek voor werkzaamheden waarvoor bedrijven liever geen vaste krachten inhuren (parttime, onregelmatig of oproepbasis) zijn 65-plussers een uitkomst! Ze zijn niet alleen flexibel, maar ook betrouwbaar, serieus én vakkundig!



Onze klanten beoordelen ons met een 8,6

WAAROM WERKGEVERS KIEZEN VOOR ACTIEF65+:

- ✓ Ervaren krachten in alle regio's
- ✓ Meer dan 65.000 vakkundige ingeschreven kandidaten
- ✓ Alle beroepsgroepen: eenvoudig tot hooggeschoold werk
- ✓ Flexible krachten voor fulltime, parttime of projectbasis
- ✓ Persoonlijk contact via e-mail en telefoon



WIJ BEMIDDELEN ZONDER VESTIGING OF BUITENDIENST



ERVAREN KANDIDATEN VOOR IEDERE ORGANISATIE:

Benieuwd naar de branches waar wij nu in werken?

- Personen en goederenvervoer
- Schoonmaakwerk en klein onderhoud
- Receptiewerk en hosting
- Ambachtelijke beroepen
- Boekhouding
- Productiemedewerker
- Magazijnmedewerker
- Surveillant
- Tuinman

"Binnen enkele dagen werden kandidaten voorgedragen die direct aan de slag konden. De geplaatste uitzendkrachten zijn erg betrokken, kennen de buurt en zijn betrouwbaar en flexibel inzetbaar. Door hun motivatie en ervaring brengen zij de rest van het personeel naar een hoger niveau en ook de communicatie verloopt goed."

MARK BAKKER, EIGENAAR JUMBO PURMEREND



KLAAR OM AAN DE SLAG TE GAAN? PLAATS NU UW EERSTE VACATURE!

Wij helpen u snel, persoonlijk en efficiënt binnen vijf simpele stappen aan het juiste personeel:



1. U geeft uw vacature door en beschrijft de werkzaamheden
2. Wij screenen op ervaring, expertise en beschikbaarheid
3. U ontvangt de profielen van de geschikte kandidaten
4. U kiest met wie u wilt kennismaken; wij regelen een gesprek
5. Tevreden? U heeft een nieuwe medewerker en wij verzorgen de administratie, waaronder de verloning.

AANTREKKELIJKE TARIEVEN

Wij kunnen aantrekkelijke uurtarieven hanteren, omdat voor AOW-gerechtigden geen sociale premies meer afgedragen hoeven te worden. Voor de beloning van de uitzendkracht zijn wij wel gebonden aan het minimumloon en aan de cao van het inlenende bedrijf. In ons uurtarief zitten alle kosten die wij voor de kracht moeten maken – zoals vakantiegeld, vakantiedagen, feestdagen en kort verzuim – behalve eventuele reiskosten en btw. Verder zijn er geen verborgen kosten.